

## Expunere de motive

Regimul juridic aplicabil funcționarului public parlamentar este reglementat distinct în legislația multor state cu o democrație avansată, cum sunt: Franța, Germania, Statele Unite ale Americii și altele:

În perioada interbelică a existat și în România un statut juridic distinct al funcționarului parlamentar.

Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.600 din 8 decembrie 1999, reglementând statutul cadru al funcționarului public din țara noastră, a prevăzut aplicarea unora din dispozițiile acestei legi și funcționarului public parlamentar, dar numai până la adoptarea unui statut propriu, avându-se în vedere specificul și complexitatea activității funcționarilor din serviciile Parlamentului.

Ca urmare, a fost elaborată propunerea legislativă alăturată, menită să asigure promovarea standardelor Comunității Europene în acest domeniu, să valorifice, potrivit specificului activității serviciilor Parlamentului, principiile care stau la baza reglementării generale a statutului funcționarului public.

La elaborarea propunerii legislative s-a urmărit crearea cadrului legislativ necesar formării unui funcționar public parlamentar de carieră, cu o temeinică pregătire profesională, neutru din punct de vedere politic, capabil să îndeplinească, prompt și eficient, atribuțiile ce-i revin în cadrul serviciilor Camerei Deputaților sau ale Senatului, pentru realizarea unui serviciu public permanent și corespunzător exigențelor Parlamentului și parlamentarilor.

Au fost luate în considerare, totodată, și adaptate la specificul activității serviciilor Parlamentului, reglementări existente care stabilesc statutul juridic propriu al anumitor categorii de funcționari publici din țara noastră.

Propunerea legislativă este structurată pe capitole și secțiuni, cuprinzând prevederi prin care se definesc, în sensul acestei reglementări, unii termeni folosiți, cum sunt "serviciul public", "funcția publică", "funcționarul public parlamentar", se stabilesc categoriile de funcționari publici parlamentari, modul și condițiile de selecționare, numire și formare a acestora.

Selectarea se va face prin concurs, pentru ocuparea posturilor vacante, cu respectarea criteriilor de competență și profesionalism, în scopul creării unui corp de elită, tehnocrat, al funcționarilor publici parlamentari, care să se supună interesului național și binelui public. Pentru aceleași considerente, la baza activității funcționarului public parlamentar stă principiul stabilității care garantează că modificarea și încetarea raportului de serviciu se realizează numai cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.

De asemenea, în proiect sunt cuprinse prevederi prin care se stabilesc drepturile, îndatoririle și răspunderile funcționarilor publici, un sistem obiectiv de avansare și de salarizare, bazat pe pregătire și competență profesională, disponibilitate și răspundere, pe rezultatele obținute în activitate și având în vedere vechimea în funcții publice.

Funcționarul public parlamentar este obligat ca prin întreaga sa activitate să răspundă cerințelor funcției în care este numit, să îndeplinească, în interesul public, cu profesionalism și imparțialitate, atribuțiile de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii Parlamentului României. Totodată, sunt prevăzute o serie de incompatibilități menite să asigure dezvoltarea unei etici profesionale și creșterea încrederii în activitatea funcționarului public parlamentar.

Statutul reglementează regimul sancționator aplicabil funcționarului public parlamentar în situația în care acesta încalcă obligațiile de serviciu și, ca urmare, antrenează răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz, potrivit legii.

Încetarea raporturilor de serviciu, eliberarea sau destituirea din funcție sunt riguros reglementate, ținând seama atât de motivațiile și interesele serviciului public, cât și de acelea ale funcționarului public parlamentar.

Sunt prevăzute măsuri de protecție socială, dreptul la o pensie decentă, care se stabilește, în condițiile legii, în corelație cu reglementarea acestui drept pentru alte categorii de funcționari publici cu statute proprii din țara noastră și din țările Comunității Europene.

În vederea luării unor măsuri privind condițiile de muncă, avansarea, salarizarea, disciplina, sănătatea, securitatea muncii, și altele, s-a prevăzut constituirea unor comisii paritare, constituite din reprezentanți ai conducerii și din reprezentanți ai funcționarilor publici parlamentari.

Propunerea legislativă prevede ca Birourile permanente ale celor două Camere ale Parlamentului să stabilească norme de aplicare în cazuri cum sunt: organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, procedura acordării și efectuarea concediului de odihnă, metodologia de evaluare a performanței profesionale, organizarea și funcționarea comisiilor paritare, organizarea perfecționării profesionale și altele.

În încheiere se dispun măsuri tranzitorii care să armonizeze situațiile existente cu noua reglementare

Prin conținutul său, propunerea legislativă urmărește să răspundă exigențelor legislației comunitare și să asigure integrarea funcționarului public parlamentar din România în dinamismul vieții sociale moderne europene.

Față de cele de mai sus, am inițiat prezenta propunere legislativă pe care o supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare.

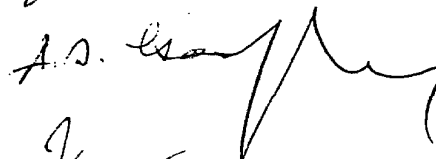
#### **Inițiatori:**

#### **Secretari ai Camerei Deputaților:**

**Deputat, Andrei Ioan Chiliman**



**Deputat, Acsinte Gaspar**



**Deputat, Vasile Miclăuș**



#### **Chestor al Camerei Deputaților**

**Deputat, Gherasim Gazi**

